













Conducteur/ Conductrice Tram – Train

MISSIONS PRINCIPALES

- Assure la conduite du Tram-Train en service commercial dans le respect des règles de sécurité
- Réalise de manière autonome les dépannages et les opérations de maintenance simples des rames.
- Est acteur dans la relation avec le client réponse aux demandes de renseignements et information des voyageurs en cas de situation perturbée
- Conseille et oriente les clients de la ligne

PROFIL RECHERCHE

- Vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes relationnelles. Vous appréciez être en contact avec une clientèle diverse et avez une forte orientation services client. Vous faites preuve d'implication, d'adaptabilité, de rigueur et d'autonomie
- Débutant accepté avec un niveau 3 (BEP, CAP)
- Permis B et casier judiciaire vierge obligatoire

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Futur ligne 12 Trame/Train – Massy / Évry

Type de contrat de travail : CDI

Horaires: Le temps de travail est de 35h/semaine en moyenne, sur une plage horaire pouvant aller de 5h du matin à 1h30 (roulement), 7 jours/7. Temps partiel possible

Rémunération : 1958€ brut + variables + primes

Prise de poste : dès que possible car il y a deux mois de formation rémunérée au préalable















Technicien/Technicienne de matériels roulants

MISSIONS PRINCIPALES

- Participation à l'écriture ou la validation de la documentation de l'atelier
- Formations théorique et pratique sur le matériel roulant (des Trams-Trains Dualis)
- Garantir la couverture quotidienne du plan de transport en qualité, en respect des coûts et en sécurité
- Améliorer le processus de production

PROFIL RECHERCHE

- Vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes relationnelles (bon contact, capacité d'écoute, aptitudes pédagogiques) et disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse et vous avez le goût du terrain. Vous aimez travailler en équipe
- Débutant accepté avec un niveau 3 (BEP, CAP)
- Bac +2 ou équivalent en électricité
- Agent de maitrise

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Transports urbains et suburbains de voyageurs

Type de contrat de travail : CDI

Horaires: Temps plein. Travail en roulement avec l'équipe. Astreinte: 1 semaine

d'astreinte toutes les 3 semaines

Rémunération : Annuel 26 000,00/38 000,00€ sur 12 mois















Technicien/Technicienne infrastructures ferroviaires

MISSIONS PRINCIPALES

- Conduite des engins d'intervention Rail-Route (nacelle et balayeuse), engins de manutention, GMAO, Lean management, etc... Formations théorique et pratique sur le matériel roulant (des Trams-Trains Dualis)
- Garantir la disponibilité des infrastructures de la ligne et de l'atelier en qualité, en respect des coûts et en sécurité
- Participation active à la construction d'une équipe performante et autonome

PROFIL RECHERCHE

- Bon contact, capacité d'écoute, aptitudes pédagogiques
- Disposez d'un esprit d'analyse et de synthèse.
- Vous aimez travailler en collaboration avec les autres services de l'entreprise et faites preuve d'adaptabilité, de rigueur et d'autonomie
- Sens de l'anticipation, capacité de décision.
- Enfin, votre goût pour l'innovation est le moteur de votre action visant à amélioration en continu votre environnement de travail et celui de votre équipe.
- Niveau d'études : BTS Maintenance des systèmes / Maintenance Industrielle. DUT Génie industriel et maintenance. BTS ou DUT Electrotechnique / Electromécanique
- Débutant accepté avec un niveau 3 (BEP, CAP) indispensable
- Bac +2 ou équivalent en électricité
- Agent de maitrise

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Transports urbains et suburbains de voyageurs

Type de contrat de travail : CDI

Horaires: Temps plein. Prise de poste dès que possible **Rémunération**: Annuel 26 000,00/38 000,00€ sur 12 mois















Aide-ménagère

MISSIONS PRINCIPALES

- Procède à l'entretien ménager du domicile d'un ou plusieurs particuliers, selon les instructions de la personne ou de la structure employeuse.
- Peut effectuer des travaux de grand nettoyage occasionnels ou des activités de services et d'accompagnement auprès de publics (enfants, personnes âgées, ...).
- Peut coordonner l'activité du personnel de maison.

PROFIL RECHERCHE

Schéma vaccinal complet

L'aide à domicile accompagne la personne à de nombreux niveaux. Il est donc important que le professionnel possède une grande polyvalence. Il doit avoir une bonne condition physique pour réaliser les tâches ménagères et du quotidien. Il doit aussi être attentif à l'hygiène de la personne et à ses besoins. Organisé dans le temps et l'espace, il doit aussi être doté de qualités de communication et savoir s'exprimer clairement et simplement. Il doit être autonome et force d'initiative ainsi que respectueux de la vie privée de la personne encadrée. Empathique et patient, il possède une bonne capacité d'écoute.

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : à domicile dans le secteur du 91

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Auxiliaire/assistant(e) de vie

MISSIONS PRINCIPALES

- Assister les personnes dans l'accomplissement des actes de la vie quotidienne (lever, toilette...)
- Réalisation des travaux ménagers (cuisine, ménage, courses...) afin de maintenir leur autonomie.
- Développer des activités d'accompagnement (petits trajets, gare, services publics...etc.) ainsi que des animations de loisirs et de détente.

PROFIL RECHERCHE

- Avoir de fortes capacités relationnelles et de l'écoute,
- Être réactif et dynamique, savoir prendre des initiatives,
- Avoir une excellente connaissance des différents publics et des pathologies liées au vieillissement et au handicap,
- Être autonome pour intervenir seul au domicile et organiser son travail en fonction des publics et des situations,
- Avoir une bonne condition physique,
- Savoir s'adapter.

CONDITIONS D'EMPLOI

Schéma vaccinal complet

Lieu et environnement de travail : à domicile dans le secteur du 91

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires : plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Garde d'enfants

MISSIONS PRINCIPALES

Accompagne l'enfant dans toutes les étapes de vie quotidienne :

- Contribuer au développement psychomoteur de l'enfant
- Respecter ses rythmes (veille/sommeil),
- Assurer sa sécurité,
- Participer à l'apprentissage de la propreté,
- Effectuer la toilette, l'habiller et le changer,
- Aider à la prise des repas,
- Stimuler ses activités,
- Assurer les travaux courants d'entretien,
- Rendre compte aux parents.

PROFIL RECHERCHE

- Savoir-Être
- Savoir-Faire
- Sens du Service
- · Connaissances sur les contraintes et les limites du métier
- Qualités d'adaptation
- Sens relationnel,
- Capacité d'adaptation et une organisation irréprochable.

CONDITIONS D'EMPLOI

Schéma vaccinal complet

Lieu et environnement de travail : à domicile dans le secteur du 91

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Agent de petits travaux

MISSIONS PRINCIPALES

- Assure un dépannage rapide et un premier niveau de maintenance : petits travaux d'amélioration et d'adaptation du logement, installation d'équipements (avertisseurs de fumée, économiseurs d'eau, tuyaux de raccordement...), petites réparations ; et/ou l'entretien courant de l'environnement du domicile, espaces extérieurs privatifs
- Intervient auprès des habitants pour assurer une veille technique ou sociale, de manière individuelle au domicile (conseils, médiation...), ou de manière collective (atelier bricolage, actions de sensibilisation sur les économies d'énergie...).

PROFIL RECHERCHE

- Polyvalence et maîtrise technique pour réaliser les travaux demandés.
- Autonomie dans l'organisation du travail.
- Capacité confirmée à la communication (écoute, disponibilité, qualités relationnelles, sens du contact).
- Capacité de discernement de situations à risque ou de difficultés.
- Capacité à rendre compte.
- Discrétion et confidentialité quant aux situations repérées.
- Capacité à travailler en équipe.

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : à domicile dans le secteur du 91

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Aide-soignant(e)

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer des soins d'hygiène et de confort
- Participer à l'identification des besoins de la personne, suivre son évolution et en informer le/la coordinateur(trice) de services de soins.
- Informer les personnes des soins courants dispensés et donner des informations courantes à l'entourage.
- Situer son action au sein d'une équipe de travail pluridisciplinaire et transmettre ses observations.

PROFIL RECHERCHE

- Bonne communication orale et écrite
- Respect des temps de travail
- Respect de l'intimité de la personne aidée (obligation de discrétion)
- Compétences techniques en termes de soins d'hygiène, d'alimentation et de confort
- Sens de l'observation
- Sens du travail en équipe et de l'organisation
- Compétences relationnelles

CONDITIONS D'EMPLOI

Schéma vaccinal complet

Lieu et environnement de travail : établissements médico-sociaux en Essonne

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires : plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Agent de service et d'entretien

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer le nettoyage et l'entretien des locaux en respectant méthodiquement le planning de travail
- Respecter toutes les règles d'hygiène et sécurité
- Veiller à ne pas perturber le séjour des résidents et/ou le travail du personnel en place
- Rendre compte à qui de droit de tout dysfonctionnement ou de toute anomalie

PROFIL RECHERCHE

- Sens de l'organisation et méthodologie du travail de nettoyage
- Connaissances des propriétés, des précautions d'emploi et de stockage des différents produits de nettoyage
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité
- Esprit d'équipe, qualités relationnelles (discrétion, honnêteté, amabilité)
- Rapidité et qualité d'exécution
- Capacité d'adaptation (situations de travail, rythmes d'activité...)

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : établissements médico-sociaux en Essonne

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Technicien(ne) de l'intervention sociale et familiale

MISSIONS PRINCIPALES

- Faire avec la famille des gestes de la vie quotidienne dans un but éducatif et de soutien à la parentalité
- Avoir un rôle d'aide et d'accompagnement pour favoriser l'intégration de la famille dans son environnement (démarches administratives);
- Proposer et animer des ateliers à thème regroupant des familles pour favoriser le lien social
- Encadrer les droits de visite des parents qui se sont vu retirer la garde de leur enfant;
- Produire des écrits professionnels.

PROFIL RECHERCHE

- Une grande capacité d'adaptation
- S'impliquer dans le quotidien de familles ou de personnes en difficulté
- Faire preuve de tact, un fort intérêt pour la relation d'aide et rester neutre
- Respecter le secret professionnel
- Produire des écrits professionnels

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : établissements médico-sociaux en Essonne

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires : plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Accompagnant(e) éducatif et sociale

MISSIONS PRINCIPALES

- Aide au quotidien des enfants, des adultes ou des personnes âgées vulnérables ou en situation de handicap.
- Accompagnement dans les actes de la vie courante (la toilette, les tâches ménagères, les déplacements, etc.)
- Aide à avoir une vie sociale
- Travaille en relation avec des professionnels du secteur médical, social et/ou éducatif (médecins, infirmiers, enseignants...), sans se substituer à eux.

PROFIL RECHERCHE

- Maîtrise des règles de sécurité et d'hygiène
- Avoir le sens de l'écoute et des responsabilités
- Maîtriser du code d'éthique et de la déontologie professionnelle
- Maîtriser des notions de gestes et postures
- Connaître les bonnes pratiques de portage et de mobilisation des personnes
- Être réactif face aux situations d'urgence
- Connaissance des techniques d'animation de groupes et de pédagogie

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : établissements médico-sociaux en Essonne

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté















Cuisinier

MISSIONS PRINCIPALES

- Réaliser des plats en sachant équilibrer la prestation d'un point de vue économique
- Choisir les produits qui serviront à leur élaboration
- Contribuer à l'évolution de la carte du restaurant
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité alimentaire

PROFIL RECHERCHE

- Prendre en considération les attentes et besoins du client
- Transmettre son savoir-faire
- Adopter un comportement compatible avec la spécificité du travail en cuisine : égalité d'humeur, prise de distance par rapport aux risques de conflit
- Travailler en équipe
- Tenir compte des besoins de l'équipe de salle

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : établissements médico-sociaux en Essonne

Type de contrat de travail : CDD ou CDI

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté

















Manutentionnaire / Manœuvre

MISSIONS PRINCIPALES

- Assure la réception des charges
- Veille à leur stockage à l'endroit approprié
- Respecte les règles de sécurité
- Opère le suivi de la réception au renvoi

PROFIL RECHERCHE

- Une grande force et endurance physique
- Beaucoup de rigueur, notamment dans le respect des procédures et des consignes de sécurité
- Une aisance dans la conduite de machines (chariots élévateurs, diables...)
- La maîtrise des techniques et postures de manutention

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Ile de France

Type de contrat de travail : intérim

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : selon le profil / débutant accepté

















Agent des espaces verts

MISSIONS PRINCIPALES

- Préparer les sols (terrassement, désherbage, etc.).
- Effectuer des plantations de végétaux et les protéger.
- Réaliser les tailles et les abattages des arbres et arbustes.
- Appliquer les règles de sécurité
- Respect des consignes de sécurité, d'hygiène et de santé,
- Utiliser et entretenir les matériels, et outils.
- Gérer les déchets produits par le site.

PROFIL RECHERCHE

- CAP / BEP de préférence
- Expérience : 1 à 2 ans minimum
- Capacité d'adaptation (diversité des chantiers, climat)
- Capacité de travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Endurance physique

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Essonne

Type de contrat de travail : intérim

Horaires: plusieurs possibilités

Rémunération : SMIC négociable selon le profil / débutant accepté

















Agent de nettoyage

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer le nettoyage et l'entretien des locaux en respectant méthodiquement le planning de travail
- Veiller à la bonne utilisation et l'entretien du matériel et des produits mis à disposition
- Respect des consignes de sécurité, d'hygiène et de santé,
- Utiliser et entretenir les matériels, et outils.
- Gérer les déchets produits par le site.

PROFIL RECHERCHE

- Niveau CAP / BEP de préférence
- Expérience : 1 à 2 ans minimum
- Capacité d'adaptation
- Capacité de travail en équipe
- Aisance relationnelle
- Endurance physique

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Essonne

Type de contrat de travail : intérim

Horaires : plusieurs possibilités

Rémunération : SMIC / débutant accepté















Opérateur de production

MISSIONS PRINCIPALES

- Prépare la production et réalise les réglages nécessaires
- Réalise des opérations de production
- Contrôle la conformité des pièces
- Entretient et assure la maintenance de premier niveau de son outil de production
- Communique avec son environnement de travail

PROFIL RECHERCHE

- Avoir le sens de l'observation et de la précision pour le réglage des machines et le contrôle des pièces
- Être polyvalent(e) et s'adapter d'une machine à une autre, parfois gérer deux machines en parallèle
- Faire preuve de dextérité et d'habileté manuelle
- Respecter les règles de sécurité (scies, toupies...)
- Assurer la manutention de pièces parfois lourdes (gestes et postures)

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Brétigny

Type de contrat de travail : contrat de professionnalisation de 12 mois

Horaires : en journée

Rémunération : SMIC + avantages selon entreprise / débutant accepté















Agent de tri des déchets poubelles jaunes

MISSIONS PRINCIPALES

- Réception des déchets et vérification de la bonne affectation dans les contenants
- Gestion et suivi de la rotation des bennes
- Nettoyage et entretien des équipements du site
- Accueil, information et orientation des utilisateurs
- Tenue des documents de l'activité

PROFIL RECHERCHE

- Connaissance des matériaux à trier,
- Règles du tri,
- Techniques d'inventaire,
- Typologie des risques,
- Procédures d'accueil et de dépôt,
- Gestes et postures,
- Règles de sécurité au travail

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Vert le grand

Type de contrat de travail : contrat de professionnalisation de 12 mois

Horaires : en journée

Rémunération : SMIC + avantages selon entreprise / débutant accepté















Manutentionnaire dans un centre de lavage de cagette en plastique

MISSIONS PRINCIPALES

- Manipulation de produits, matériaux ou objets parfois lourds (meubles, colis, marchandises...) à l'aide éventuellement d'appareils de manutention
- Participation aux opérations de stockage des produits, matériaux ou objets
- Installation des mobiliers et éléments techniques
- Réalisation de la petite maintenance sur certains matériels ou objets

PROFIL RECHERCHE

- Porter des charges parfois lourdes
- Conduire des engins de manutention (licence cariste dans certains cas)
- Travailler en équipe
- Faire preuve de polyvalence

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Lisses

Type de contrat de travail : contrat de professionnalisation de 12 mois

Horaires : en journée

Rémunération : SMIC + avantages selon entreprise / débutant accepté















Aide-soignant(e)

MISSIONS PRINCIPALES

- Réalise la toilette du patient
- Peut appliquer des produits non médicamenteux
- Aide à l'habillage et aux transferts
- Participe à l'éducation de la santé : hygiène de vie, conseil à l'alimentation
- Identifie l'état de santé du patient
- Informe les professionnels sur l'état de santé de la personne aidée

PROFIL RECHERCHE

- Être titulaire du DE d'Aide-Soignant
- Disposer au moins d'une première expérience significative en soins à domicile ou dans la prise en charge de personnes âgées
- Maîtriser les règles d'hygiène, d'asepsie et de sécurité
- Savoir prendre en compte les besoins des patients et s'adapter à leurs habitudes de vie
- Vous savez gérer votre temps et définir des priorités

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération: rémunération basée sur la convention FEHAP















Aide médicopsychologique (h/f)

MISSIONS PRINCIPALES

- Aider au maintien et au développement des capacités de la personne aidée
- Animer la journée à l'aide de jeux, activités manuelles et artistiques, promenades
- Aider aux actes essentiels de la vie (toilette, habillage, prise des repas)
- Accompagner la personne dans sa vie sociale (courses, rendez-vous médicaux...);
- Apporter des solutions techniques pour sécuriser le cadre de vie ;
- Assurer l'entretien du domicile de la personne aidée

PROFIL RECHERCHE

- Être titulaire du diplôme ou une formation au métier d'auxiliaire de vie
- Disposer au moins d'une première expérience significative en soins à domicile ou dans la prise en charge de personnes en difficulté
- Sens de l'écoute, de l'observation et de l'analyse, ainsi qu'un esprit d'initiative
- Aptitude à travailler en équipe et à la coordination avec d'autres professionnels ainsi que les parents

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération: rémunération selon profil















Accompagnant éducatif et social (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Aider au maintien et au développement des capacités de la personne aidée
- Animer la journée à l'aide de jeux, activités manuelles et artistiques, promenades
- Aider aux actes essentiels de la vie (toilette, habillage, prise des repas)
- Accompagner la personne dans sa vie sociale (courses, rendez-vous médicaux...);
- Apporter des solutions techniques pour sécuriser le cadre de vie ;
- Assurer l'entretien du domicile de la personne aidée

PROFIL RECHERCHE

- Vous êtes diplômé DEAMP ou DEAE
- D'excellentes capacités à travailler au sein d'une équipe pluriprofessionnelles
- Des capacités d'organisation et de la créativité
- De l'adaptabilité et de la souplesse pour l'élaboration et la mise en œuvre des accompagnements

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération : rémunération selon profil















Infirmier/Infirmière

MISSIONS PRINCIPALES

- Accompagner le médecin lors de l'établissement du diagnostic.
- Procurer les soins divers et traitements médicamenteux
- Surveiller l'évolution de la santé du patient et en tenir le médecin informé.
- Être à l'écoute du patient et de sa famille, et leur apporter soutien moral et réconfort
- · Veiller à la bonne hygiène du patient
- Veiller à ce que les patients s'alimentent correctement.
- Organiser le travail des aides-soignants sous sa responsabilité.

PROFIL RECHERCHE

- Français avec une bonne maîtrise (Obligatoire)
- Diplôme d'État Infirmier en France ou dans l'Union Eur. (Obligatoire)
- Capacités de soutien et d'écoute
- Résistance à la fatigue et à la pression
- Capacité à prendre du recul
- Sens de l'observation et vigilance

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération: rémunération selon profil















Moniteur éducateur (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la sécurité, le bien-être des personnes accueillies
- Apporter un appui personnalisé et accompagner les jeunes dans l'autonomie au quotidien
- Élaborer et mettre en œuvre des projets éducatifs individualisés
- Comprendre un compte-rendu psychologique, éducatif et pédagogique
- Organiser les activités journalières pour la personne ou le groupe, en suivre la réalisation et intervenir lors de conflits ou d'incidents
- Préparer la réunion de synthèse des jeunes référés
- Assurer le suivi administratif et la gestion des dossiers

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme d'État de moniteur-éducateur
- Capacités de soutien et d'écoute
- Être à l'aise et s'adapter aux personnes atteintes d'autismes ou présentant des troubles neuro- développementaux
- Sens de l'écoute, de l'observation et de l'analyse, ainsi qu'un esprit d'initiative.
- Aptitude à travailler en équipe et à la coordination avec d'autres professionnels

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération: rémunération selon profil















Educateur spécialisés (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Assurer la sécurité, le bien-être des personnes accueillies
- Accompagner les personnes dans l'autonomie au quotidien
- Élaborer et mettre en œuvre des projets éducatifs individualisés
- Comprendre un compte-rendu psychologique, éducatif et pédagogique
- Organiser les activités journalières pour la personne ou le groupe
- Préparer la réunion de synthèse
- Assurer le suivi administratif et la gestion des dossiers

PROFIL RECHERCHE

- Diplôme DEES
- Capacité organisationnelle
- Intérêt pour l'hébergement et l'accompagnement des jeunes
- Autonomie et réactivité
- Aisance au niveau de la rédaction des écrits professionnels
- Force de proposition et créativité

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : 91 / 77 Type de contrat de travail : intérim, CDD, CDI

Horaires: plusieurs plages horaires

Rémunération: rémunération selon profil















Technicien réseau eau (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Raccordement et renouvellement des branchements auprès des particuliers et des professionnels.
- Réparation des branchements, canalisations, vannes, et accessoires divers
- Création de branchement neuf auprès des particuliers et des professionnels
- Conduite de mini-pelle (CACES 1-R372)
- Balisage des zones de travail
- Traçage des différents réseaux (Gaz, Électricité, Télécom, Eau..)
- Saisie des rapports d'activité sur tablette

PROFIL RECHERCHE

- Idéalement diplômé(e) d'un BTS métiers de l'eau ou équivalent, vous disposez d'une première expérience similaire d'au moins 2 ans.
- Vous êtes à l'aise avec la lecture des plans d'exécution, les techniques de blindage, les règles de compactage, les règles de pose et les reports graphique de chantier
- Doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes disponible et autonome. Vous avez le sens de l'organisation et l'esprit d'équipe.
- Permis B indispensable
- Le Caces serait un plus

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Blanc Mesnil















Electromécanicien (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Raccordement et renouvellement des branchements auprès des particuliers et des professionnels.
- Réparation des branchements, canalisations, vannes, et accessoires divers
- Création de branchement neuf auprès des particuliers et des professionnels
- Conduite de mini-pelle (CACES 1-R372)
- Balisage des zones de travail
- Traçage des différents réseaux (Gaz, Électricité, Télécom, Eau.)
- Saisie des rapports d'activité sur tablette

PROFIL RECHERCHE

- De formation bac pro à BTS électrotechnique. Expérience minimum de 2 ans
- Des connaissances dans les métiers de l'eau constitueront un atout.
- Vous avez bonne maîtrise de l'outil informatique.
- Vous disposez de solides connaissances en électromécanique et de bonnes connaissances des systèmes de télégestion, de supervision et d'automatisme
- Vous êtes, de préférence, titulaire des habilitations BR, BC, B2V
- Vous connaissez et appliquez avec attention les règles de sécurité
- Permis B indispensable, les permis EB et C seraient un plus.

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Blanc Mesnil















Technicien de traitement (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Raccordement et renouvellement des branchements auprès des particuliers et des professionnels.
- Réparation des branchements, canalisations, vannes, et accessoires divers
- Création de branchement neuf auprès des particuliers et des professionnels
- Conduite de mini-pelle (CACES 1-R372)
- Balisage des zones de travail
- Traçage des différents réseaux (Gaz, Électricité, Télécom, Eau.)
- Saisie des rapports d'activité sur tablette

PROFIL RECHERCHE

- Bac / Bac+2 Métiers de l'eau avec expérience dans le même domaine
- Être capable de lire et comprendre un plan technique et un plan électrique
- Connaître les règles de sécurité d'un chantier et d'un site d'exploitation et être fortement impliqué dans les démarches liées à la politique sécurité de Suez
- Compétences électromécaniques
- Expérience de maintenance électromécanique de premier niveau
- Maîtrise des outils informatiques de base (pack office)

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Bures sur Yvette



OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Qui sommes-nous?

Association spécialisée dans la formation et l'insertion, Envergure œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain.

Ainsi, c'est parce que nous donnons du sens à nos actions que nous nous efforçons en permanence d'être porteurs de solutions innovantes pour répondre aux enjeux d'évolution de nos activités au service de nos clients.

Missions

- L'animation d'ateliers collectifs
- L'accueil personnalisé en individuel
- L'identification et l'analyse des compétences
- La définition et la validation du projet professionnel
- La co-construction et le suivi du plan d'actions
- La rédaction des livrables
- La restitution régulière et rigoureuse de votre activité
- La prospection et la relation avec les Entreprises de votre territoire
- Le placement en emploi ou en formation

Profil

Vous êtes diplômé(e) d'un Bac +2 à Bac +5 et/ou justifiez d'une expérience de 2 ans dans l'accompagnement et le placement de publics dans l'emploi.

Condition de poste

Type de contrat : CDDLocalisation : IDF

• Date d'embauche : ASAP

• Rémunération : 1947.50 € brut / mois

Nous rejoindre: recrutement@envergure.eu

VOTRE LOGO
ICI

Adresse postale
Adresse 2
Code postal, ville
Pays

TÉLÉPHONE
Entrez le numéro de téléphone
TÉLÉCOPIE
Entrez l'adresse e-mail
SITE WEB Entrez l'URL du site web



OFFRE D'EMPLOI FORMATEUR RAN PARCOURS PROFESSIONNEL

Qui sommes-nous?

Association spécialisée dans la formation et l'insertion, Envergure œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain.

Ainsi, c'est parce que nous donnons du sens à nos actions que nous nous efforçons en permanence d'être porteurs de solutions innovantes pour répondre aux enjeux d'évolution de nos activités au service de nos clients.

Dans le cadre d'un nouveau marché venant en aide à un public "fragilisé" et éloigné de l'emploi, nous recrutons des formateurs Remise à niveau - projet professionnel.

Missions et rattachement

Encadrement et suivi des stagiaires :

- Organise l'entrée en formation du stagiaire
- Veille au respect du temps et applique les procédures disciplinaires.
- Ecoute les stagiaires, régule les conflits règle et aplanit les difficultés
- Assure le suivi des formations en centre et en entreprise à partir du programme pédagogique préétabli
- Coordonne les échanges avec les différents interlocuteurs impliqués dans le dispositif de formation

Gestion administrative:

 Transmet aux assistantes dans les délais prévus les pièces administratives obligatoires (émargements des stagiaires, bilan de stage, suivi de la formation, etc.)



- Assure la liaison avec l'assistante administrative et pédagogique du centre de formation ainsi que le coordinateur secteur.
- Gère les retours de conventions de stage et les feuilles d'émargements de la PAE
- Organise les élections des délégués des stagiaires
- Respecter les consignes et les procédures.

Animation des groupes :

- Anime des séquences de formation en employant différentes modalités pédagogiques
- Accompagne les apprenants dans leurs apprentissages
- Assure la formation et le bon déroulement, dispense des savoirs aux stagiaires

Profil

Formation:

- Titre FPA
- Expérience de travail en entreprise avec des responsabilités de management (y compris opérationnel) et/ou de relation client d'au moins 5 ans
- 1ère expérience réussie sur une fonction de formateur Remise à niveau sur les savoirs de base et la consolidation d'un projet professionnel
- Français excellent rédactionnel

Savoir être :

- Vous êtes rigoureux, autonome, réactif et force de propositions
- Vous savez vous adapter, gérer les priorités et collaborer en équipe
- Aisance dans la communication et le relationnel

Condition de poste

Type de contrat : CDD 6 mois

Localisation : IDF

• Date d'embauche : ASAP

• Rémunération : 1900 à 2100 € brut/mois

Nous rejoindre: recrutement@envergure.eu





OFFRE D'EMPLOI FORMATEUR SECURITE

Qui sommes-nous?

Association spécialisée dans la formation et l'insertion, Envergure œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain.

Ainsi, c'est parce que nous donnons du sens à nos actions que nous nous efforçons en permanence d'être porteurs de solutions innovantes pour répondre aux enjeux d'évolution de nos activités au service de nos clients.

Missions

- Préparation du matériel pédagogique
- Maîtrise des méthodes pédagogiques, des introductions pré formations présentant les modules réglementaires
- Transmission des savoirs et savoir-faire aux personnes en formation initiale/continue afin de rendre des stagiaires capables de pratiquer des actions de prévention en sûreté et sécurité incendie, de reconnaître les risques qui y sont liés
- Eveil de la motivation de ses apprenants par la communication (jeux, exercices)
- Rédaction des fiches pédagogiques en liens avec les modules enseignés
- Réalisation de questionnaires destinés à connaître l'évolution et le taux de compréhension de ses apprenants - Réalisation de schémas techniques simplifiés
- Maîtrise des textes de réglementations relatifs à la sécurité privée

Condition du poste

• Type de contrat : CDD 6 mois

Localisation : IDF

Date d'embauche : ASAPRémunération : A déterminer





OFFRE D'EMPLOI FORMATEUR EN HYGIENE ET PROPRETE

Qui sommes-nous?

Association spécialisée dans la formation et l'insertion, Envergure œuvre depuis plus de 30 ans sur tout le territoire. En collaboration avec les différents acteurs, nous anticipons les besoins en compétences et les mutations sectorielles, proposons des solutions innovantes, accompagnons et formons les talents de demain.

Ainsi, c'est parce que nous donnons du sens à nos actions que nous nous efforçons en permanence d'être porteurs de solutions innovantes pour répondre aux enjeux d'évolution de nos activités au service de nos clients.

Missions

- S'approprier du contenu précis de l'action de formation en hygiène et propreté ;
- Animer la formation : apport théorique et pratique sur toutes les notions de base du nettoyage des locaux, des bureaux communaux, des annexes (bibliothèques) et des écoles par les méthodes de nettoyage industriel ;
- Utiliser les techniques d'animation adaptés au public adulte ;
- Evaluer les acquis par les stagiaires, en théorie et en pratique ;
- Accompagner les stagiaires dans la réflexion de leur posture professionnelle ;
- Former les stagiaires sur les notions de base du nettoyage, à l'organisation d'un chantier de nettoyage, à la préparation d'un chariot, au choix de produits, du matériel ; à la connaissance des risques liés au nettoyage ;
- Organiser les plateaux techniques de pratiques de nettoyage (balayage humide, nettoyage de vitres, essuyage humide, entretien de bureaux, entretien de sanitaires, bio nettoyage,...);
- Suivre les évolutions techniques des stagiaires, afin de s'assurer de la mise en œuvre correcte des techniques de nettoyage ;
- Evaluer les acquisitions de connaissances des stagiaires ;
- Faire un bilan pédagogique à la fin de la formation (reporting) ;
- Assurer une liaison avec l'assistante administrative et pédagogique du centre de formation.



Profil

Compétences métier :

- Connaissances techniques;
- Connaissance et maîtrise des techniques et des outils d'animation pédagogique de formation professionnelle ;
- Connaissance des métiers de la propreté et de l'hygiène des locaux ;
- Connaissance et maîtrise des équipements à utiliser selon les techniques de nettoyage ;
- Connaissance et maîtrise des techniques et des méthodes appropriées à tous types de prestation de nettoyage dont la méthode de nettoyage par imprégnation (techniques d'entretien manuel etc...) ;
- Connaissance et maîtrise des risques physiques et chimiques liées aux méthodes employées (postures de travail prévenant les troubles musculo-squelettiques (TMS), produits d'entretien etc...).

Compétences transverses :

• Connaissances informatiques et maîtrise des outils informatiques (Word - Excel – Powerpoint - Outlook - Internet).

Compétences relationnelles :

- Capacité à écouter activement et installer une relation de confiance ;
- Capacité à travailler en équipe.

Compétences organisationnelles :

- Capacité à gérer son temps, ses priorités ;
- Capacité à détecter les anomalies ;
- Capacité à rendre compte de son activité ;
- Capacité à gérer les urgences et les imprévus ;
- Capacité à s'adapter à des publics variés ;
- Savoir adapter son mode de communication en fonction de son interlocuteur.

Condition de poste

Type de contrat : CDD Renouvelable

Localisation : IDF

Date d'embauche : ASAP

Rémunération : 1900 - 2100 € brut/mois
 Nous rejoindre : recrutement@envergure.eu

















Conseiller de Vente (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Préparer la démonstration avec l'Hôtesse, chez elle ou à distance en visioconférence
- Guider les clientes dans leur découverte de la collection
- Inspirer les clientes et leur prodiguer des conseils pour combiner leurs bijoux, selon leur morphologie
- Faire la promotion de nos nouveautés bijoux sur tes réseaux sociaux et en parler à tes Hôtesses et clientes
- Prendre les commandes (sur place ou à distance) et organiser les livraisons
- Offrir un service après-vente de qualité à tes clientes

PROFIL RECHERCHE

• Pas d'expérience, ni de qualification requise

CONDITIONS D'EMPLOI

Schéma vaccinal complet

Lieu et environnement de travail : à domicile ou selon son réseau Type de contrat de travail : VDI (Vendeur à Domicile Indépendant)

Horaires: NC

Rémunération : Commissions

Prise de poste :















Aide à Domicile (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Entretenir l'environnement de la personne
 - Réaliser les activités ménagères
- Assurer les actes essentiels de la vie courante
 - Réaliser les actes de toilette simple selon votre expérience professionnelle
- Accompagner la personne dans la réalisation de ces activités
 - o Réaliser et/ou accompagner la personne pour faire ses courses
 - o Conduire la personne dans les rendez-vous médicaux
- Participer à la mise en œuvre du projet de service et de la démarche qualité

PROFIL RECHERCHE

- Pas d'expérience requise
- Grande attente de savoir-être

CONDITIONS D'EMPLOI

Schéma vaccinal complet

Lieu et environnement de travail : Val d'Yerres Val de Seine

Type de contrat de travail : CDI 100h/mois

Horaires: NC

Rémunération : 13 € brut de l'heure minimum

Prise de poste : NC















Manœuvres en bâtiment (H/F)

MISSIONS PRINCIPALES

- Transport des matériaux et des outils.
- Montage des échafaudages, tréteaux, plate-forme, échelles, etc.
- Nettoyage des surfaces et de l'espace d'intervention.
- Manœuvre maçonnerie : démolition, terrassement, mélange des matières premières, remblayage, préparation des éléments de ferraillage, réalisation des jointures et des éléments d'étanchéité et de couverture
- Manœuvre électricité : creusement de saignées, passage des gaines de réseaux électriques
- Manœuvre sur un chantier de voirie : pose des fontes de voirie, mise en place de la signalisation

PROFIL RECHERCHE

- Capacité à déchiffrer un plan simple d'exécution.
- Maniement d'outils
- Connaissance des normes de sécurité.
- Conduite des véhicules de chantier : permis de conduire.
- Habile de ses mains, disponible et doté d'une bonne résistance physique (port de charges), le manœuvre est également ouvert au contact avec les autres corps de métier intervenant sur un chantier.

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Bures sur Yvette















Assistant(e) administratif

MISSIONS PRINCIPALES

- Rédaction de courriers
- Saisie comptable
- Enregistrement des factures
- Demande d'agrément des sous-traitant
- Rédaction de contrat de sous-traitance
- Préparation des factures
- Règlement des factures

PROFIL RECHERCHE

- BAC ou BTS obtenu
- Avoir une première expérience dans le tertiaire
- Comprendre et savoir appliquer une réglementation
- Travailler en réseau
- Transmettre des informations fiables
- Faire preuve de sens de l'organisation
- Faire preuve de réserve et de discrétion professionnelle

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Chilly Mazarin, Évry ou Massy

Type de contrat de travail : intérim en vue d'un CDI

Horaires : à définir

Rémunération : selon le profil **Prise de poste :** dès que possible















Magasinier

MISSIONS PRINCIPALES

- Réception des livraisons fournisseurs
- Rangement des marchandises dans les zones de stockage
- Préparation des besoins pour la production
- Maintien des zones de stockage en bon état
- Inventaire mensuel des denrées stockes

PROFIL RECHERCHE

- CACES1-3-5 Souhaité
- 1ère expérience dans le domaine souhaitée
- Rigueur et une parfaite concentration
- Respect des règles de sécurité
- Bonne organisation et se montrer consciencieux.
- Maîtriser le logiciel de gestion de stock.

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Athis - Mons Type de contrat de travail : intérim longue durée

Horaires : à définir

Rémunération : SMIC + remboursement Pass Navigo à hauteur de 50%

Prise de poste : en mars















Aide jardinier

MISSIONS PRINCIPALES

- Taille d'arbustes et de haies
- Évacuation et recyclage de déchets verts
- Ramassage de feuilles et décapage de la mousse
- Débroussaillage, tonte
- Terrassement

PROFIL RECHERCHE

- 1ère expérience dans le domaine souhaitée
- Connaissance des techniques de jardinage
- Capacité d'utiliser des machines professionnelles pour la coupe
- Bonnes capacités manuelles
- Précision et attention à l'égard des détails
- Capacités relationnelles et esprit d'équipe
- Constitution physique saine et robuste
- Flexibilité

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : chantier en Essonne

Type de contrat de travail : intérim

Horaires: temps complet

Rémunération : SMIC + prime selon l'entreprise















Equipier(e) magasin polycompétent

MISSIONS PRINCIPALES

- Préparation des commandes selon des menus et recettes prédéfinies
- Mise en place des produits (boissons, sandwiches, etc.) en vitrine
- L'accueil des clients et la prise des commandes
- L'encaissement des commandes
- Suivi des dates limites de consommation et de la chaîne du froid
- Conditionnement et l'étiquetage des produits
- Gestion des stocks

PROFIL RECHERCHE

- Avoir le sens du commerce et de l'accueil client
- Rapidité d'exécution, notamment lors des pics de « rush »
- Présentation impeccable
- Bonne condition physique
- Sens du travail d'équipe et le respect de la hiérarchie
- Polyvalence
- Amabilité et un sang-froid à toute épreuve
- Maîtrise d'une ou plusieurs langues est un plus non négligeable

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Vigneux

Type de contrat de travail : CDI

Horaires: temps complet

Rémunération : SMIC + prime selon l'entreprise















Auxiliaire de vie

MISSIONS PRINCIPALES

- Aider au maintien et au développement des capacités de la personne aidée
- Aider aux actes essentiels de la vie (toilette, habillage, prise des repas)
- Accompagner la personne dans sa vie sociale (courses, loisirs, rendez-vous médicaux...)
- Utiliser les matériels médicaux tels que le lit médicalisé, le lève-malade ...
- Assurer l'entretien du domicile de la personne aidée
- Veiller sur l'évolution de la personne et communiquer avec ses proches
- Animer la journée à l'aide d'activités

PROFIL RECHERCHE

- Permis B et véhicule indispensable
- Expérience, et/ou formation dans ce secteur d'activité (BEP Carrières Sanitaires et Sociales, DE AMP, DE AVS, DE AES, DEAS ...)
- Connaître la réglementation en matière de protection sanitaire et sociale
- Savoir se repérer dans les dossiers médicosociaux
- S'approprier les notions autour du handicap
- Maîtriser l'hygiène domestique et alimentaire

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Arpajon et Sainte Geneviève des Bois

Type de contrat de travail : CDI mi-temps/temps partiel évolutif

Horaires: selon profil

Rémunération : 11,75 à 13€ brut de l'heure















Auxiliaire de vie

MISSIONS PRINCIPALES

- Aider au maintien et au développement des capacités de la personne aidée
- Aider aux actes essentiels de la vie (toilette, habillage, prise des repas)
- Accompagner la personne dans sa vie sociale (courses, loisirs, rendez-vous médicaux...)
- Utiliser les matériels médicaux tels que le lit médicalisé, le lève-malade ...
- Assurer l'entretien du domicile de la personne aidée
- Veiller sur l'évolution de la personne et communiquer avec ses proches
- Animer la journée à l'aide d'activités

PROFIL RECHERCHE

- Permis B et véhicule indispensable
- Expérience, et/ou formation dans ce secteur d'activité (BEP Carrières Sanitaires et Sociales, DE AMP, DE AVS, DE AES, DEAS ...)
- Connaître la réglementation en matière de protection sanitaire et sociale
- Savoir se repérer dans les dossiers médicosociaux
- S'approprier les notions autour du handicap
- Maîtriser l'hygiène domestique et alimentaire

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Arpajon et Sainte Geneviève des Bois

Type de contrat de travail : CDI mi-temps/temps partiel évolutif

Horaires: selon profil

Rémunération : 11,75 à 13€ brut de l'heure















Agent d'entretien des locaux

MISSIONS PRINCIPALES

- Nettoyer les locaux de l'entreprise en portant un équipement de protection individuelle prévu à cet effet et qui est fourni par son employeur
- Vider les corbeilles, nettoyer les vitres, les murs et le carrelage
- Manipuler plusieurs équipements de nettoyage, dont les chiffons, les balais professionnels et produits ménagers
- Travailler dans différents environnements et au sein de diverses structures
- Faire preuve d'esprit d'équipe pour mener un travail en groupe, surtout lorsque les surfaces à nettoyer sont vastes

PROFIL RECHERCHE

- Faire preuve d'un sens irréprochable de l'organisation
- Connaître les précautions d'usage et les propriétés des produits utilisés
- Être rapide et exceller en termes de qualité d'exécution
- Avoir des qualités relationnelles et donc être aimable, honnête et discret
- Pouvoir s'adapter aux différentes situations et au rythme de travail quotidien

CONDITIONS D'EMPLOI

Lieu et environnement de travail : Étampes Type de contrat de travail : intérim insertion

Horaires: 35H

Rémunération : SMIC